

SEGURTASUN, OSASUN eta ONGIZATEAri buruzko Politika Osarten-en

Osarten Koop. E-ko Zuzendaritzak uste du Kooperatibaren aurrerabidea lortu ahal izateko, oinarri-oinarrizkoa dela bere langileen SEGURTASUNA, OSASUNA eta ONGIZATEA, besteak beste, kudeatzea, horrela lanean ongizatea errazteko, Erakundeko pertsona guztien elementu motibagarri gisa.

Horretarako, hona hemen hartu dugun konpromisoa:

Kalteak prebenitzeko lan-baldintza seguruak eta osasungarriak emango dituen ongizate-kultura garatzea, bai eta lan-baldintzetatik eratorritako osasunaren narriaduratik ere, gure jardueraren arrisku eta aukeren izaerarekin bat etorritik, bai eta antolamendu osasungarrian, gure tamainarako eta antolamendu-testuingururako egokia den antolamenduan eragina dutenekin ere.

Segurtasun, Osasun eta Ongizatearen esparruetan indarrean dauden legedia eta bestelako baldintzak betetzea, eta, bereziki, laneko segurtasun eta osasun alorreko arriskuak ezabatzea edo murriztea

Kooperatibak dituen komunikazio, kontsulta eta parte hartzeko kanalen bitartez, pertsona guztiak parte hartzaile izan daitezen lortzea etengabeko hobekuntza prozesuan, hori lortu ahal izateko,

Guzti hau kudeatzeko Sistema bat ezartzea, erreferentzia gisa honako hauek hartuz: indarrean dagoen legedia, ISO 45001, AENOR-en Enpresa Osasungarriaren Kudeaketa Eredua eta MONDRAGON-en Kudeaketa Korporatiboko Eredua, eta, zehazki, bere Segurtasun eta Osasun Politika.

Ongizatearen kultura lortzea, Osarten K. E-ko pertsona guztien laneko osasuna eta bizimodu osasungarriak babestuz eta sustatuz, bai eremu pertsonal, familiar eta komunitarioan, ENPRESA OSASUNGARRIAREN ingurunean.

interesa duten alderdiei eta OSARTEN-ek jarduten duen komunitateari, segurtasuna, osasuna eta ongizatea hobetzeko jarduerak, ezagutzak edo baliabideak ematea

Segurtasun, Osasun eta Ongizateko alderdi guztiak Osarten K.E-ren enpresa estrategiaren barruan txertatzea, helburuak finkatuz, horiek lortzeko ekintzak gauzatuz eta horiek guztiak maila guztietara hedatuz,

Geure gain hartzea beharrezkoa den esfortzua eta dedikazioa, horretarako urteroko jardura plana definituz, planari aldizka-aldizka jarraipena eginez, bere garapena baloratzeko, desbideraketak zuzentzeko eta egoki hartzen diren ekintza berriak edo bestelakoak proposatzeko,

Hori lortzeko bitarteko egokiak eskainiz,

eta nahi dugu:

Erakundeko pertsona guztien kalitatezko lanaren eta prebentzio-eraginkortasunaren aldeko konpromiso aktiboa hartzea, zereginak garatuz, Sistemari ezarritako arauak eta prozedurak betez eta lan-baldintza seguruak eta osasuntsuak, antolamendu-ongizatearen kultura eta pertsonentzako eta haien ingurukoentzako bizimodu osasungarriak lortzen lagunduko duten hobekuntza posible guztiak parte hartuz eta ekarritik.

Osarteneko Zuzendaritzak alde zuzenetik eskertu nahi dizkizue zuen laguntza eta proiektuarekiko konpromisoa, eta nabarmendu nahi dugu gure Segurtasuna, Osasuna eta Ongizatea hobetzen egindako lana guztion onurarakoa dela.

2021eko, otsailaren 22an, Arrasaten
Zigor Artamendi Irastorza
Zuzendari Nagusia