

POLITICA de SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR de Osarten

La Dirección de Osarten Koop. E., entiende que, para lograr el progreso de la cooperativa, es fundamental gestionar entre otros la SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR de sus trabajadores y así propiciar el bienestar en el trabajo, como elemento motivador de todas las personas de la Organización.

Para ello se compromete a:

Desarrollar una cultura de bienestar que proporcione unas condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de los daños, así como del deterioro de la salud, derivados de las condiciones de trabajo, de acuerdo con la naturaleza de los riesgos y oportunidades de nuestra actividad, así como de aquellos que influyan en la organización saludable, apropiado a nuestro tamaño y contexto organizativo

cumplir la legislación vigente y otros requisitos en materia de Seguridad, Salud y Bienestar, y específicamente a la eliminación de los peligros y la reducción de los riesgos de seguridad y salud en el trabajo

hacer partícipes, a través de los canales de comunicación, consulta y participación establecidos en la cooperativa, a todas las personas en el proceso de mejora continua para su logro,

implantar un Sistema para su gestión, tomando como referentes la legislación vigente, ISO 45001, el Modelo de Gestión de Organización Saludable de AENOR, y el Modelo de Gestión Corporativo de MONDRAGON, y en concreto con su Política de Seguridad y Salud.

Lograr una cultura de bienestar mediante la protección y promoción de la salud en el trabajo y de estilos de vida saludables de todas las personas de Osarten K. E. tanto en su ámbito personal, familiar y comunitario, en un entorno de ORGANIZACIÓN SALUDABLE

proporcionar a partes interesadas y a la comunidad en la que opera OSARTEN actividades, conocimientos o recursos con el fin de mejorar la seguridad, salud y bienestar

integrar los aspectos de Seguridad, Salud y Bienestar dentro de la estrategia empresarial de Osarten K.E. fijando objetivos, acciones para su consecución y su despliegue a todos los niveles,

asumir el esfuerzo y dedicación que proceda, definiendo para ello un plan de actuación anual que será observado periódicamente para valorar su desarrollo, subsanar desviaciones, proponer nuevas acciones u otras que correspondan,

ofrecer los medios adecuados para conseguirlo, y

Pretende

el compromiso activo por el trabajo de calidad y eficacia preventiva de todas las personas de la Organización, desarrollando las tareas, cumpliendo las normas y procedimientos establecidos en el Sistema y participando y aportando todas las posibles mejoras que ayuden a lograr unas condiciones de trabajo seguras y sanas, una cultura del bienestar organizacional y estilos de vida saludables para las personas y su entorno.

La Dirección de Osarten, os agradece de antemano vuestra colaboración y compromiso con el proyecto y aprovecha para subrayar que el trabajo por la mejora de nuestra Seguridad, Salud y Bienestar es una tarea que a todos beneficia.

Arrasate a 22 de febrero 2021
Zigor Artamendi Irastorza
Director General