

## **POLITICA de SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR de Osarten**

*La Dirección de Osarten Koop. E., entiende que, para lograr el progreso de la cooperativa, es fundamental gestionar entre otros la SEGURIDAD, SALUD Y BIENESTAR de sus trabajadores y así propiciar el bienestar en el trabajo, como elemento motivador de todas las personas de la Organización.*

### **Para ello se compromete a:**

*Desarrollar una cultura de bienestar que proporcione unas condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de los daños, así como del deterioro de la salud, derivados de las condiciones de trabajo, de acuerdo con la naturaleza de los riesgos y oportunidades de nuestra actividad, así como de aquellos que influyan en la organización saludable, apropiado a nuestro tamaño y contexto organizativo*

*cumplir la legislación vigente y otros requisitos en materia de Seguridad, Salud y Bienestar, y específicamente a la eliminación de los peligros y la reducción de los riesgos de seguridad y salud en el trabajo*

*hacer partícipes, a través de los canales de comunicación, consulta y participación establecidos en la cooperativa, a todas las personas en el proceso de mejora continua para su logro,*

*implantar un Sistema para su gestión, tomando como referentes la legislación vigente, ISO 45001, el Modelo de Gestión de Organización Saludable de AENOR, y el Modelo de Gestión Corporativo de MONDRAGON, y en concreto con su Política de Seguridad y Salud.*

*Lograr una cultura de bienestar mediante la protección y promoción de la salud en el trabajo y de estilos de vida saludables de todas las personas de Osarten K. E. tanto en su ámbito personal, familiar y comunitario, en un entorno de ORGANIZACIÓN SALUDABLE*

*proporcionar a partes interesadas y a la comunidad en la que opera OSARTEN actividades, conocimientos o recursos con el fin de mejorar la seguridad, salud y bienestar*

*integrar los aspectos de Seguridad, Salud y Bienestar dentro de la estrategia empresarial de Osarten K.E. fijando objetivos, acciones para su consecución y su despliegue a todos los niveles,*

*asumir el esfuerzo y dedicación que proceda, definiendo para ello un plan de actuación anual que será observado periódicamente para valorar su desarrollo, subsanar desviaciones, proponer nuevas acciones u otras que correspondan,*

*ofrecer los medios adecuados para conseguirlo, y*

### **Pretende**

*el compromiso activo por el trabajo de calidad y eficacia preventiva de todas las personas de la Organización, desarrollando las tareas, cumpliendo las normas y procedimientos establecidos en el Sistema y participando y aportando todas las posibles mejoras que ayuden a lograr unas condiciones de trabajo seguras y sanas, una cultura del bienestar organizacional y estilos de vida saludables para las personas y su entorno.*

*La Dirección de Osarten, os agradece de antemano vuestra colaboración y compromiso con el proyecto y aprovecha para subrayar que el trabajo por la mejora de nuestra Seguridad, Salud y Bienestar es una tarea que a todos beneficia.*

Arrasate a 22 de febrero 2021  
Zigor Artamendi Irastorza  
Director General